

## توسعه مدل انتخاب تامین کنندگان در مدیریت زنجیره تامین لارج با تاکید بر بعد فرهنگی با استفاده از رویکرد تحلیل پوششی داده‌ها

سید جعفر هاشمی<sup>۱</sup>، جواد رضاییان<sup>۲\*</sup>، تورج مجیبی<sup>۳</sup>

۱ - دانشجوی دکتری، گروه مدیریت، واحد فیروز کوه، دانشگاه آزاد اسلامی، فیروز کوه، ایران

۲ - دانشیار، گروه مدیریت، واحد بابل، دانشگاه علوم و فنون مازندران، بابل، ایران

۳ - دانشیار، گروه مدیریت، واحد فیروز کوه، دانشگاه آزاد اسلامی، فیروز کوه، ایران

رسید مقاله: ۱۴ فروردین ۱۴۰۳

پذیرش مقاله: ۸ شهریور ۱۴۰۳

### چکیده

مدیریت زنجیره تامین، یکی از اجزای اصلی استراتژی‌های رقابتی برای افزایش بهره‌وری و سوددهی سازمانی است. در اقتصاد امروز، رقابت از عملکرد شرکت‌های منفرد به سمت عملکرد زنجیره تامین تغییر جهت داده است. همین موضوع باعث شده تولیدکنندگان در انتخاب تامین کنندگان، عوامل متعددی را مورد بررسی قرار دهند. پژوهش‌های متنوعی با استفاده از مدل‌های ریاضی و یا نظر خبرگان سازمان‌ها این موضوع را بررسی کرده‌اند. در این تحقیق معیارهای ارزیابی تامین کنندگان لارج (رویکردهای ناب، چابک، انعطاف پذیر و سبز) از مرور ادبیات استخراج شده؛ با مصاحبه خبرگان، معیارهایی که در صنعت مورد بررسی وجود دارد شناسایی شده و پرسشنامه‌ای با گزینه‌های توصیفی، بر اساس معیارها طراحی گردید. این پژوهش در پی توسعه مدل انتخاب تامین کنندگان در مدیریت زنجیره تامین لارج با تاکید بر بعد فرهنگی و رویکرد تحلیل پوششی داده‌ها است. با این روش هر واحد تصمیم گیرنده می‌تواند وزن‌های ورودی و خروجی را به گونه‌ای انتخاب کند که کارایی آن واحد به حداکثر برسد. در ادامه پس از تعیین معیارها و تامین کنندگان عمده توسط کارشناسان صنعت، پرسشنامه مقایسات زوجی نیز توسط کارشناسان خبره تکمیل گردید. سپس با روش فرایند تحلیل شبکه‌ای (ANP) وزن معیارها و گزینه‌ها محاسبه شد و با کمک روش تحلیل پوششی داده‌ها (DEA)، کارایی نسبی تامین کنندگان محاسبه و در آخر با استفاده از روش شباهت به راه حل ایده‌آل، تامین کنندگان عمده شرکت رتبه‌بندی گردید.

**کلمات کلیدی:** زنجیره تامین لارج، بعد فرهنگی، تحلیل پوششی داده‌ها، فرایند تحلیل شبکه‌ای.

\* عهده دار مکاتبات

آدرس الکترونیکی: j.rezaeian@ustmb.ac.ir

## ۱ مقدمه

در محیط رقابتی تجاری کنونی، مدیریت زنجیره تامین به عنوان یک ابزار مدیریتی ضروری در نظر گرفته می‌شود که سازمان‌ها را در بهبود عملیات تجاری خود تسهیل می‌کند. در عصر حاضر، مهمترین هدف شرکت‌ها برآورده ساختن تقاضای مشتریان با حداکثر سود و به حداقل رساندن هزینه است. روابط بین سازمانی اکنون تغییر کرده است و رقابت بین سازمان‌ها بر اساس ارزش آفرینی است؛ مشارکت‌های استراتژیک در حال حاضر حیاتی شده‌اند و مدیریت زنجیره تامین به یک عنصر ضروری برای حداکثرسازی سود و کاهش هزینه تبدیل شده است [۱]. به طوری که از دید بسیاری از شرکت‌های بزرگ دنیا انتخاب تامین کننده از جمله حیاتی‌ترین فعالیت‌های یک سازمان تجاری محسوب می‌شود [۲]. مدیریت زنجیره تامین یک جنبه مهم از عملیات تجاری مدرن می‌باشد که شامل هماهنگی استراتژیک عناصر مختلف برای اطمینان از کارایی و اثربخشی در ارائه محصولات و خدمات است [۳]. زنجیره تامین، تمام فعالیت‌های مربوط به جریان ساده محصولات، خدمات و غیره است که در ابتدا شامل مواد اولیه و در نهایت، محصول نهایی است. عناصری در طول چرخه عمر محصول موثر هستند که شامل تامین کنندگان، تولیدکنندگان، توزیع کنندگان و مصرف کنندگان باشد. مدیریت زنجیره تامین شامل تمام فرآیندها، عملکردها و رویدادهایی است که در ساخت، منبع یابی و همچنین توزیع محصولات نهایی با مصرف کنندگان درگیر هستند [۴].

انتخاب تامین کننده، فرآیندی است که طی آن تامین کنندگان برای قرار گرفتن در زنجیره تامین شرکت، مورد بازنگری، ارزیابی و انتخاب قرار می‌گیرند. در واقع هدف کلی در فرآیند انتخاب تامین کنندگان، کاهش خطرپذیری خرید، حداکثرسازی ارزش کل خرید و ایجاد روابط نزدیک و بلندمدت میان خریداران و تامین کنندگان می‌باشد. بنابراین انتخاب تامین کننده به عنوان یک موضوع اساسی در حوزه مدیریت زنجیره تامین، در عملکرد کل زنجیره تامین تاثیرگذار خواهد بود [۵]. پارادایم‌های لارج<sup>۱</sup> به عنوان موارد حیاتی برای رقابت در بازارهای جهانی مدنظر است. چالش فعلی زنجیره تامین رقابتی، توانایی پاسخگویی به اختلالات غیر مترقبه (تاب‌آوری)، پاسخگویی سریع به تغییرات بازار و تقاضای مشتریان در یک بازار متلاطم (چابکی)، با یک مسئولیت زیست محیطی (سبز) به همراه کاهش هزینه و حذف اتلاف (تاب) است [۶]. از طرفی سازگاری فرهنگی و درک فرهنگی در زنجیره تامین به استراتژی‌های موفقیت آمیز زنجیره تامین منجر می‌شود [۷]. فرهنگ بیانگر مجموعه‌ای از درک مشترک در مورد موضوعات سازمانی، اهداف و عملکردها است. طرز تفکر و جهت‌گیری مناسب فرهنگی می‌تواند منجر به انجام فعالیت‌های بهتر مدیریت زنجیره تامین نسبت به سایر شرکت‌ها شود. درک فرهنگی همچنین می‌تواند به مدیریت اختلال زنجیره تامین منجر شود [۸]. انتخاب تامین کننده در مدیریت زنجیره تامین لارج، با تمرکز بر بعد فرهنگی، می‌تواند با استفاده از روش تحلیل پوششی داده‌ها (DEA) به‌طور موثر بهبود یابد. مطالعات مختلف بر اهمیت ارزیابی و انتخاب تامین کننده در کارایی زنجیره تامین تاکید می‌کنند [۹، ۱۰] و بر ضرورت فرآیندهای تصمیم‌گیری استراتژیک برای تضمین پایداری و موفقیت تاکید دارند.

<sup>1</sup> Lean Agile Resilience Green (LARG)

[۱۱]. روش‌شناسی DEA به طور فزاینده‌ای در انتخاب تامین کنندگان پایدار مورد استفاده قرار گرفته است و بینش‌های ارزشمندی را ارائه می‌دهد و به ساخت یک نمای کلی از ادبیات موجود در این زمینه کمک می‌کند [۱۲]. همه‌گیری کووید-۱۹ اهمیت مشارکت‌های پایدار و مقاوم تامین کنندگان برای موفقیت کسب و کار را بیشتر برجسته کرده است [۱۰]. با ادغام ابعاد فرهنگی در مدل انتخاب تامین کننده با استفاده از DEA، شرکت‌ها می‌توانند تصمیمات آگاهانه‌ای اتخاذ کنند که با اهداف استراتژیک آن‌ها همسو باشد و عملکرد زنجیره تامین را بهبود بخشد. بنابراین پژوهش حاضر در صدد توسعه مدل انتخاب تامین کنندگان مدیریت زنجیره تامین لارج با تاکید بر بعد فرهنگی با استفاده از رویکرد تحلیل پوششی داده‌ها می‌باشد.

## ۲ بیان مساله

در سال‌های اخیر، بازار جهانی، مشتری محور شده است و شرکت‌ها در تلاشند تا نیازهای مشتری را برآورده کنند. این تغییر تمرکز به نیازهای مشتری منجر به پیشرفت‌های مختلفی در زمینه مدیریت زنجیره تامین شده است [۴]. در زنجیره تامین، یک کسب و کار اصلی و شرکت‌های بالادستی و پایین دستی آن به‌طور سیستماتیک ارکان سه‌گانه توسعه را برای به حداکثر رساندن منافع اقتصادی، مسئولیت اجتماعی و حفاظت از محیط زیست حفاظت می‌کنند [۱۳]. امروزه با توسعه بازارهای اقتصادی و گسترش سریع تکنولوژی، هر شرکت یا سازمانی، با هر اندازه‌ای، تنها یک حلقه از یک زنجیره بلندی است که به مشتریان خدمت‌رسانی می‌کند. در واقع مدیریت زنجیره تامین یکی از مهم‌ترین استراتژی‌های رقابتی است و هدف اصلی آن یکپارچه کردن تامین کنندگان مختلف به‌منظور برآوردن نیاز بازار می‌باشد [۱۴]. بنابراین سازمان‌هایی که مایل به ادامه رشد پایدار هستند، به دلیل تغییر تقاضای مصرف کنندگان، کاهش چرخه عمر محصول، بازارهای رقابتی و جهانی، نیازمند یک سیستم عملکرد استراتژیک قوی هستند [۱۵]. برای اطمینان از اثربخشی و کارایی زنجیره تامین، انتخاب یک تامین کننده پایدار باید دغدغه اصلی همه مشاغل باشد. با وجود مجموعه عظیمی از تامین کنندگان در سطح جهانی، عوامل زیادی مثل جغرافیا، قیمت، رقابت، کیفیت و موارد بسیار دیگر وجود دارد تا بهترین انتخاب تامین کنندگان را تعیین کنند [۱۶]. استفاده از اصول مدیریت در حوزه زنجیره تامین، رویکردی جدید در فضای پیچیده‌ی کسب و کار امروزی به شمار می‌رود. تفکرات ناب، چابک، سبز، انعطاف پذیر در زنجیره تامین همان اصولی هستند که در جوامع امروزی از آن‌ها به‌عنوان زنجیره‌های تامین لارج یاد می‌کنند [۱۷]. مدیریت زنجیره تامین لارج تلاش دارد رویکردهای ناب<sup>۱</sup>، چابک<sup>۲</sup>، تاب‌آور (انعطاف پذیر)<sup>۳</sup> و سبز<sup>۴</sup> را در فضای مدیریت زنجیره تامین کنار هم بنشانند. به‌عنوان مثال در مدیریت زنجیره تامین ناب تلاش بر آن است که تا سطح موجودی انبار به صفر برسد و مدیریت زنجیره تامین چابک هدف خود را بر پاسخ فوری به مشتری و بازار می‌گذارد. مدیریت زنجیره تامین انعطاف‌پذیر در پی حفاظت از زنجیره تامین در بروز سوانح و چالش‌های پیش‌بینی نشده است و در نهایت

<sup>1</sup> Lean

<sup>2</sup> Agile

<sup>3</sup> Resilience

<sup>4</sup> Green

رویکرد سبز به دنبال محافظت از طبیعت و محیط زیست در مقابل ضایعات مستقیم و غیرمستقیم می‌باشد [۱۸]. سازگاری فرهنگی و درک فرهنگی در زنجیره تامین به استراتژی‌های موفقیت آمیز زنجیره تامین افزوده است. تراز سازمانی نیاز به تغییرات اساسی در فرهنگ سازمانی و ذهنیت بین اعضای زنجیره تامین دارد [۷]. محیط فرهنگی می‌تواند به طور منظم بر اعمال و عملکرد در زمینه زنجیره تأثیر فراتر از سیاست‌ها و عملکردهای یک شرکت خاص تأثیر بگذارد [۱۹]. با توجه به مطالب فوق و اهمیت بالای صنعت سلولزی در اقتصاد ملی و این که این صنعت، سهم قابل توجهی را در تولید ناخالص ملی و صادرات غیر نفتی به خود اختصاص داده است یکی از مهمترین زنجیره‌های تامین، زنجیره تامین مواد سلولزی است. با توجه به اهمیت این موضوع و این که در سال‌های اخیر صنایع سلولزی با تغییرات زیادی مواجه شده است که عمده‌ترین آنها جهانی شدن بازارها، تغییر در تکنولوژی، تغییر در نیازهای مشتری و کوتاه شدن چرخه عمر محصولات می‌باشد. همچنین با توجه به نقش اساسی تامین کنندگان در بهبود این زنجیره بر آن شدیم تا مسأله‌ی انتخاب تامین کنندگان را از جهت پارادایم‌های مدیریت زنجیره تامین لارج با استفاده از مدلی جامع و یکپارچه با شناسایی مهم‌ترین معیارهای چهار رویکرد اساسی زنجیره تامین؛ یعنی زنجیره تامین ناب، چابک، سبز و تاب آور با تأکید بر بعد فرهنگی را به طور یک‌جا در یک مدل با توجه به فرضیه‌های زیر مورد بررسی قرار دهیم.

- فرضیه اول: سطح بالای معیار ناب منجر به شانس بالای انتخاب تامین کننده می‌شود.
- فرضیه دوم: سطح بالای معیار چابک منجر به شانس بالای انتخاب تامین کننده می‌شود.
- فرضیه سوم: سطح بالای معیار تاب آوری منجر به شانس بالای انتخاب تامین کننده می‌شود.
- فرضیه چهارم: سطح بالای معیار سبز منجر به شانس بالای انتخاب تامین کننده می‌شود.
- فرضیه پنجم: سطح بالای بعد فرهنگی منجر به شانس بالای انتخاب تامین کننده می‌شود.

### ۳ مرور ادبیات

#### ۳-۱ زنجیره تامین

زنجیره تامین شبکه‌ای از سازمان‌هاست که با هم کار می‌کنند و برای کنترل، مدیریت و بهبود جریان مواد و اطلاعات از تامین کنندگان به مشتریان نهایی به هم متصل هستند. همچنین مدیریت زنجیره تامین را می‌توان به عنوان هماهنگی استراتژیک و سیستماتیک عملکردهای تجاری سنتی که شبکه توزیع بین مشتریان و فعالیت‌های داخلی شرکت را تسهیل می‌کند، تعریف کرد [۲۰]. مدیریت زنجیره تامین یک برنامه شبکه جهانی برای تامین محصولات است [۲۱]. اجرای ناب<sup>۱</sup> راهی برای مقابله با ضایعات در زنجیره تامین است و تولید را به حداکثر می‌رساند، طوری که کارایی فرآیند تولید، انعطاف پذیری و رقابت پذیری افزایش و هزینه‌ها کاهش یابد [۲۲]. استفاده از ناب در توزیع زنجیره تامین به سیستم اجازه می‌دهد تا بهینه‌تر و کارآمدتر باشد [۲۰]. چابکی<sup>۲</sup> زنجیره

<sup>1</sup> Lean

<sup>2</sup> Agile

تامین توانایی شرکت برای پاسخگویی به تغییرات پیش‌بینی نشده در نیازهای مشتری، تقاضای در حال تغییر و حرکت رقبا در محیط پویای کسب و کار جهانی است [۲۳]. تاب‌آوری<sup>۱</sup> زنجیره تامین، توانایی سازمان برای پیش‌بینی، آماده‌سازی، پاسخگویی و انطباق با تغییرات تدریجی و اختلالات ناگهانی برای بقا می‌باشد [۲۴]. مدیریت زنجیره تامین سبز<sup>۲</sup> ادغام تفکر زیست محیطی در زنجیره تامین شامل طراحی محصول، انتخاب مواد اولیه و منابع آن‌ها، فرآیندهای تولید و تحویل محصول به مشتریان و تفکر زیست محیطی در رابطه با سودمندی محصول در پایان عمر است [۲۵].

### ۳-۲ مدیریت زنجیره تامین لارج

مدیریت زنجیره تامین لارج سعی در کنار هم قرار دادن رویکردهای ناب، چابک، تاب‌آوری و سبز در مدیریت زنجیره تامین دارد تا از مزایای هر یک بهره‌مند شود و به‌طور همزمان کاستی‌های آن‌ها را بپوشاند [۲۶]. نیکونام نظامی [۲۷] در تحقیقی به انتخاب بهترین تامین‌کننده در زنجیره تامین پایدار با رویکرد چابک پرداخت. جامعه آماری تحقیق او را مدیران خبره شرکت نفت و گاز آغاچاری که سابقه کاری بیشتر از ۱۵ سال دارند تشکیل دادند که تعداد آن‌ها ۳۰ نفر بود؛ در این تحقیق جامعه آماری همان نمونه آماری بود. جهت شناسایی معیارهای انتخاب تامین‌کنندگان در زنجیره تامین پایدار با رویکرد چابک از تحقیقات کتابخانه‌ای و انجام مصاحبه با مدیران خبره شرکت نفت و گاز آغاچاری استفاده شده است، و با استفاده از روش تحلیل سلسله مراتبی (AHP)<sup>۳</sup> فازی و تشکیل ماتریس مقایسات زوجی، معیارهای شناسایی شده، وزن‌دهی و میزان تاثیر هر یک معین شد، در نهایت با استفاده از تکنیک شباهت-گزینه-ایده-آل<sup>۴</sup> فازی تامین‌کنندگان در زنجیره تامین پایدار رتبه‌بندی شدند. نتایج به‌دست آمده با تکنیک AHP فازی نشان داد که در بین معیارهای انتخاب تامین‌کنندگان در زنجیره تامین پایدار با رویکرد چابک؛ پاسخگویی نسبت به خدمت جدید، انعطاف‌پذیری در خدمات و فرایند، استانداردسازی کالا، خدمات، پاسخگویی نسبت به تغییرات، انعطاف‌پذیری در منابع انسانی با وزن، پاسخگویی در توزیع و تامین، زمان کوتاه توسعه خدمات و به‌کارگیری فناوری‌های نوین جهت استفاده بهینه مصرف انرژی به ترتیب بیشترین وزن را داشتند. جمالی و کریمی [۲۸] در مقاله‌ای با عنوان ارزیابی استراتژی‌های رقابتی مدیریت زنجیره تامین لارج مبتنی بر تحلیل شکاف در صنعت سیمان، هدف از پژوهش حاضر را ارزیابی استراتژی‌های رقابتی مدیریت زنجیره تامین لارج با استفاده از رویکرد تحلیل شکاف در صنعت سیمان دانسته‌اند. نمونه آماری شامل ۱۱ کارخانه سیمان است که به‌طور تصادفی انتخاب شده است. ابتدا شکاف بین وضعیت موجود و ایده‌آل هر یک از شاخص‌ها و الزامات استراتژی‌های مدیریت زنجیره تامین لارج در صنعت سیمان محاسبه می‌شود. سپس وزن شاخص‌ها و الزامات با استفاده از تکنیک تصمیم‌گیری چند معیاره (تجزیه و تحلیل

<sup>3</sup> Resilience

<sup>4</sup> Green

<sup>1</sup> Analytical Hierarchy Process

<sup>2</sup> TOPSIS

ارزیابی گام به گام اوزان<sup>۱</sup> تعیین و بر مبنای آن شکاف موزون هر یک محاسبه و تحلیل می شود. نتایج پژوهش نشان می دهد بر مبنای شکاف موزون به دست آمده، استراتژی های تاب آوری و سبز مهم ترین عوامل رقابتی مدیریت زنجیره تامین لارج برای ارزیابی زنجیره تامین صنعت سیمان کشور هستند. در همان سال مشایخی نظام آبادی پژوهش با هدف طراحی مدل ترکیبی زنجیره تامین لارج و پایدار در شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران فارس انجام داده است. در ابتدا با استفاده از بررسی ادبیات پژوهش و مصاحبه های تخصصی، مهم ترین شاخص های مدیریت زنجیره تامین لارج و پایدار شناسایی شده است. مدل و همچنین الگوی روابط علی و تاثیر و تاثرات میان شاخص ها با رویکرد حداقل مجذورات جزیی (PLS)<sup>۲</sup> مورد سنجش قرار گرفته است. سپس با استفاده از رویکرد AHP فازی به تعیین اولویت شاخص های عملکردی و مزیت نسبی پرداخته و با مشخص شدن اوزان این شاخص ها به رتبه بندی تکنیک های زنجیره تامین با رویکرد ویکور<sup>۳</sup> پرداخته شده است. یافته های حاصل از رویکرد PLS نشان داد ناب بودن، چابک بودن، انعطاف پذیری، پایداری و سبز بودن در زنجیره تامین در موفقیت عملکرد نقش بسزایی دارند. بر اساس محاسبات ویکور، انعطاف پذیری و پایداری در زنجیره تامین توزیع فرآورده های نفتی در رده اول و دوم قرار دارند. نتایج تکنیک ویکور و تکنیک PLS، حاکی از انطباق این دو تکنیک دارد.

آواستی و همکاران [۲۹] در تحقیق خود به بررسی انتخاب تامین کننده پایدار جهانی چند لایه با استفاده از یک رویکرد مبتنی بر AHP-VIKOR فازی پرداختند. در ابتدا معیارهای پایداری از ادبیات موجود استخراج شدند و با کمک متخصصان حوزه و تصمیم گیرندگان این معیارها جهت بومی سازی غربال شدند. در مرحله اول، از تکنیک AHP فازی برای تعیین وزن معیارها برای انتخاب تامین کننده پایدار جهانی استفاده شد، و در مرحله دوم، با استفاده از تکنیک ویکور فازی عملکردهای عرضه کنندگان با استفاده از معیارهای تحقیق ارزیابی شدند. نتایج نشان داد از بین پنج معیار پایداری (اقتصادی، کیفیت، محیط زیست، اجتماعی و ریسک جهانی)، معیارهای اقتصادی بیشترین اهمیت و ریسک جهانی کمترین اهمیت را دارد. رشیدی و فرضی پور [۳۰] پژوهشی با عنوان ترکیب مفهوم پویا در کارآیی تدریجی: بهبود عرضه کنندگان در توسعه پایدار تامین کننده انجام دادند. آنها یک مدل مبتنی بر آنالیز پوششی داده ها (DEA) را پیشنهاد کردند تا مفهوم پویا را در رویکرد بهبود تدریجی قرار دهد. با توجه به الگوی پیشنهادی، حمل و نقل بین دو دوره متوالی در یک محیط پویا در نظر گرفته شده است و همچنین تامین کنندگان ناکارآمد به صورت مرحله به مرحله از مرزهای کارایی پیش بینی شدند و یک مطالعه موردی در صنعت ماشین آلات ارائه شد. نتایج نشان داد، متغیرهای بیشتری با ویژگی های مختلف می تواند در مدل ارائه شده وارد شوند، از جمله عوامل کیفی، عدم قطعیت، ابهام و ....

آگانگ و ویوو و همکاران [۳۱] تحقیقی با عنوان عوامل اجرای مدیریت زنجیره تامین سبز در صنعت ساخت و ساز انجام دادند. هدف از این مطالعه تعریف مفاهیم، ابعاد و عناصر مدیریت زنجیره تامین سبز (GSCM)<sup>۴</sup> و

<sup>3</sup> SWARA

<sup>1</sup> Partial Least Squares

<sup>3</sup> VIKOR

<sup>4</sup> Green Supply Chain Management

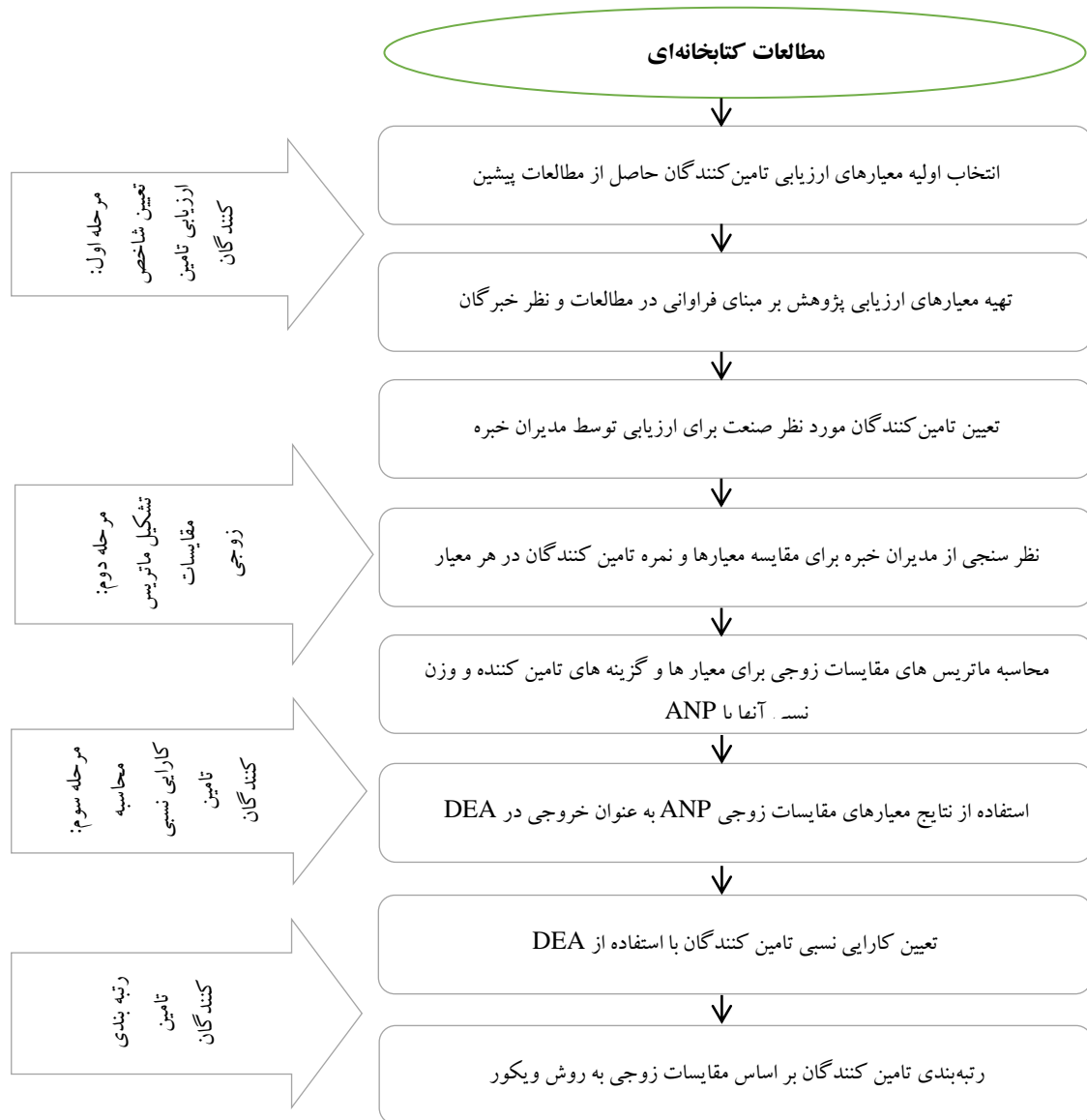
ایجاد چارچوب اجرای GSCM برای صنعت ساخت و ساز می‌باشد. نتایج یک چارچوب توسعه یافته برای GSCM در صنعت ساخت و ساز شامل ۵ مفهوم، ۲۲ بعد و ۸۲ عنصر است. در ادامه لوترا و همکاران [۳۲] در تحقیق خود به ارایه یک چارچوب یکپارچه برای انتخاب و ارزیابی تامین کننده پایدار در زنجیره های تامین پرداختند. برای این کار از تکنیک تحلیل سلسله مراتبی بهره گرفته شد. براساس یافته های تحقیق، هزینه های زیست محیطی، کیفیت محصول، قیمت محصول، سیستم های ایمنی و بهداشت حرفه ای و شایستگی های زیست محیطی به عنوان پنج معیار انتخاب تامین کننده پایدار معرفی شدند. همچنین با استفاده از تکنیک ویکور به انتخاب تامین کنندگان بر اساس این ۵ عامل پرداخته شد. در پژوهشی مشابه وانگ و همکاران<sup>۱</sup> [۳۳] در تحقیق خود به ارائه یک چارچوب انتخاب یکپارچه تامین کننده در یک زنجیره تامین ساختمانی انعطاف پذیر: یک رویکرد از طریق فرایند تحلیلی سلسله مراتبی (AHP) و تجزیه و تحلیل رابطه ای خاکستری (GRA)<sup>۲</sup> پرداختند. عملکرد تامین کننده از طریق هفده معیار انعطاف پذیر تحت یک روش ترکیبی از فرآیند سلسله مراتب تحلیلی (AHP) و تحلیل رابطه خاکستری (GRA) ارزیابی شد؛ AHP و GRA معیارها را محاسبه و به ترتیب، تامین کنندگان را رتبه بندی کردند. در نهایت با تجزیه و تحلیل حساسیت، شناسایی معیارهای انعطاف پذیری انجام شد. ادا [۳۴] پژوهشی را تحت عنوان انتخاب تامین کننده پایدار در مدیریت زنجیره تامین کشاورزی-غذایی انجام داد، نتایج نهایی تجزیه و تحلیل، بینش های با ارزشی مبتنی بر سیاست تجاری و عملیاتی در مورد تاثیر پایداری اقتصادی، زیست محیطی و اجتماعی برای ماژول مدیریت ارتباط با تامین کننده بهبود یافته در ساختار زنجیره تامین پایدار ارایه کرد. وی بیان داشت با ردیابی شاخص های اثرات زیست محیطی مانند میزان انتشار و آلودگی، میزان اثرگذاری، در مقابل شاخص های اجتماعی و هزینه، می توان تجزیه و تحلیل معاوضه را برای تصمیم گیری پایدارتر در سرمایه گذاری زنجیره تامین جدید انجام داد.

#### ۴ روش شناسی پژوهش

پژوهش حاضر از نظر هدف، توسعه ای بوده و از لحاظ ماهیت روش تحلیلی و ریاضی می باشد. جامعه آماری شامل کارشناسان و خبرگان در صنعت سلولزی می باشد، که در حوزه زنجیره تامین موثر و صاحب نظر هستند. بر این اساس در پژوهش حاضر با اعضای جامعه آماری که شامل ۱۰ نفر خبره می باشد، فرآیند مصاحبه با توجه به شیوه نمونه گیری هدفمند انجام شد. سپس یافته های حاصل از مصاحبه تحلیل شدند تا براساس آن مدل نهایی پژوهش طراحی گردید. در دهه های گذشته، محققان زیادی به بررسی کاربرد روش های تصمیم گیری چند معیاره در حل مسایل تصمیم گیری در صنایع مختلف پرداخته اند. در بسیاری از موارد، مدل های تصمیم گیری چند معیاره از نظریه مجموعه های فازی برای حل مسائل تصمیم گیری که شامل معیارهای کیفی و اطلاعات است، استفاده می کنند [۱۶].

<sup>1</sup> Wang et al

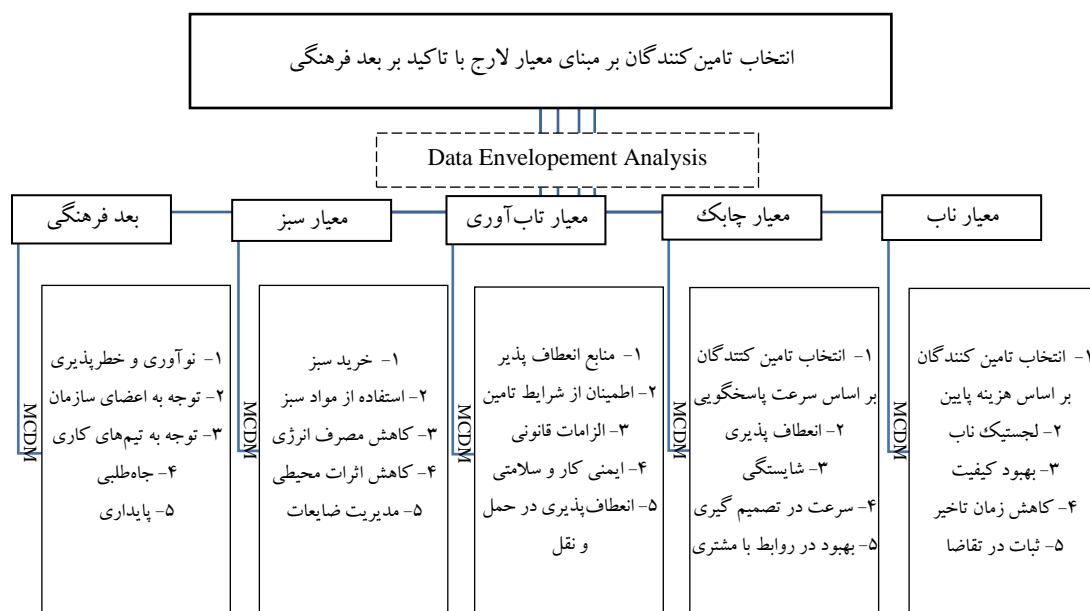
<sup>2</sup> Grey Relational Analysis



شکل ۱. مراحل اجرای تحقیق

در پژوهش حاضر به دنبال آن هستیم که موضوع انتخاب تامین کنندگان و تعیین درجه اهمیت آن‌ها را در رویکرد ترکیبی زنجیره تامین لارج با تاکید بر بعد فرهنگی مورد بررسی قرار دهیم. زنجیره تامین لارج تلاش دارد رویکرد های ناب، چابک، تاب آور و سبز را در فضای مدیریت زنجیره تامین کنار هم بنشانند تا از مزایای تک تک آن‌ها بهره‌مند شده و هم‌زمان کاستی‌های آن‌ها را پوشانند. با بررسی ادبیات موضوعی موجود مرتبط با این تحقیق، معیارها و زیرمعیارهای ارزیابی تامین کنندگان بر اساس هریک از دیدگاه‌های چهارگانه ناب، چابک، تاب آور و سبز و بعد فرهنگی شناسایی گردید و شاخص‌های مورد بررسی هر بعد زنجیره در مدل آورده شده است.





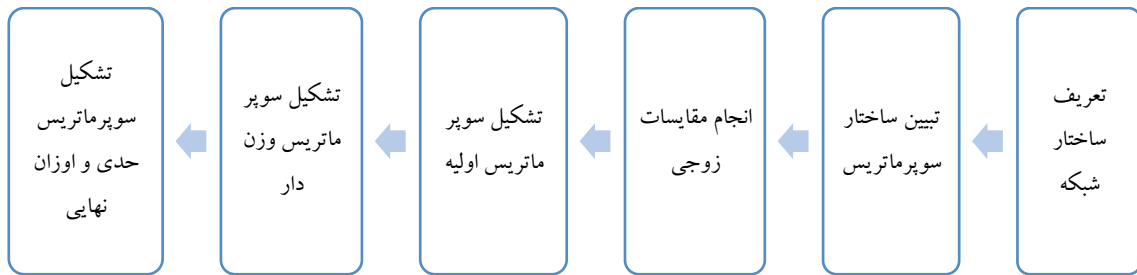
شکل ۲. مدل مفهومی تحقیق

هدف اصلی این پژوهش توسعه مدل انتخاب تامین کنندگان در مدیریت زنجیره تامین لارج با تاکید بر بعد فرهنگی با استفاده از رویکرد تحلیل پوششی داده ها می باشد که در این راستا با توجه به مدل پیشنهادی اهداف فرعی دیگری نیز مورد بررسی قرار خواهد گرفت؛ از جمله می توان به انتخاب تامین کنندگان مدیریت زنجیره تامین ناب، چابک، تاب آور، سبز، با تاکید بر بعد فرهنگی در صنعت سلولزی اشاره کرد. در این راستا از روش های تصمیم گیری چندمعیاره فرایند تحلیل شبکه ANP که این تکنیک نمونه کامل روش AHP می باشد استفاده شد. در روش ANP علاوه بر وجود روابط سلسله مراتبی، روابط درونی یا شبکه ای بین عوامل نیز وجود دارد. همچنین روش تحلیل پوششی داده ها (DEA) مورد استفاده قرار گرفت. قبل از این که تجزیه و تحلیل داده ها انجام شود با استفاده از روش دلفی فازی نظر خبرگان در تایید مولفه ها مورد ارزیابی قرار گرفته است. روش دلفی فازی که توسط ایشی کاوا و همکاران [۳۵] معرفی گردید، برگرفته از روش دلفی سنتی و تئوری مجموعه فازی است [۳۶]. نوردرباین نشان داد که کاربرد روش دلفی فازی، ابهاماتی که در نظرات خبرگان وجود دارد را برطرف میکند [۳۷]. مدل مفهومی ارائه شده همراه با شرح زیر شاخص ها به اعضای گروه خبره ارسال گردید و میزان موافقت آن ها با هر کدام از شاخص ها اخذ شده و نقطه نظرات پیشنهادی و اصلاحی آن ها تقسیم بندی شده است. میانگین قطعی به دست آمده نشان دهنده شدت موافقت خبرگان با هر کدام از شاخص های پژوهش می باشد. با توجه به دیدگاه ها در مرحله اول و مقایسه آن با نتایج مرحله دوم، از آنجایی که اختلاف بین دو مرحله کمتر از حد آستانه ۰/۲ می باشد فرایند نظرسنجی متوقف می شود. طبق محاسبات انجام شده شاخص ها اعضای گروه خبره به وحدت نظر رسیدند بنابراین در طی ۲ مرحله نظرسنجی از ۲۵ شاخص، ۲۵ شاخص تایید شدند و مدل نهایی دارای ۲۵ شاخص گردید. در این تحقیق جهت آزمون و پاسخ به سوالات تحقیق از نرم افزار SPSS و DEA

SOLVER گروه‌های مستقل و انحراف معیار و میانگین و سپس برای انتخاب مدل مناسب، ابتدا نمرات عملکرد با مدل‌های بازده به مقیاس ثابت<sup>۱</sup> و مدل بازده به مقیاس متغیر<sup>۲</sup> با دوگرایش ورودی محور و خروجی محور محاسبه خواهد شد.

#### ۴-۱ فرایند تحلیل شبکه‌ای ANP

روش ANP یکی از روش‌های تصمیم‌گیری چند شاخصه<sup>۳</sup> است که همانند روش AHP می‌باشد؛ اما در آن معیارها یا زیرمعیارها و یا گزینه‌ها دارای وابستگی یا رابطه هستند. در واقع روش AHP را می‌توان یک حالت خاص از تکنیک شبکه‌ای دانست. اگر مساله‌ای وجود داشته باشد که معیارهای آن دارای رابطه‌ای با یکدیگر باشند و یا زیرمعیارها دارای روابط داخلی باشند، دیگر این نوع مساله از طریق روش AHP قابل انجام نیست زیرا دیگر مساله از حالت سلسله مراتبی خارج می‌شود و یک حالت شبکه‌ای ایجاد می‌کند. مراحل پیاده سازی ANP به صورت خلاصه در شکل زیر آورده شده:



شکل ۳. فرایند تحلیل شبکه‌ای ANP

#### ۴-۲ محاسبه کارایی نسبی تامین کنندگان با اجرای مدل DEA

تحلیل پوششی داده‌ها (DEA) یک رویکرد محبوب و کاربردی برای اندازه‌گیری کارایی نسبی و رتبه‌بندی واحدهای تصمیم‌گیرنده همگن است که به‌طور گسترده در زمینه‌های مختلف و متفاوت کاربرد دارد [۳۸]. تحلیل پوششی داده‌ها روشی غیر پارامتری است که با استفاده از ورودی و خروجی واحدها، کارایی واحدهای مورد بررسی را نسبت به یکدیگر محاسبه می‌کند. روش تحلیل پوششی داده‌ها کارایی نسبی مجموعه‌ای از واحدهای تصمیم‌گیرنده<sup>۴</sup> (DMU) ناهمگن را محاسبه می‌کند. در این تکنیک ابتدا با کمک مشاهدات واقعی جامعه، یک مجموعه امکان تولید ایجاد می‌شود و سپس در این مجموعه می‌توان جستجو کرد که آیا نقطه بهتری نسبت به DMU مورد بررسی وجود دارد یا خیر. اگر نقطه بهتری وجود داشته باشد، این واحد ناکارآمد خواهد بود و در غیر این صورت کارآمد محسوب می‌شود. در واقع علت به کارگیری روش DEA این است که استفاده بهینه از منابع همواره مورد توجه انسان‌ها بوده است.

<sup>1</sup> CCR

<sup>2</sup> BCC

<sup>3</sup> Multiple Attribute Decision Making

<sup>4</sup> Decision Making Unit

ورودی: ورودی به عواملی گفته می‌شود که اگر آن را افزایش دهیم، کارایی کاهش می‌یابد. به عبارت دیگر ورودی و کارایی رابطه معکوس دارند و با کاهش ورودی، کارایی افزایش می‌یابد. مثل هزینه نیروی انسانی، هزینه‌های خرید و ...

خروجی: خروجی برخلاف ورودی با کارایی رابطه مستقیم دارد؛ یعنی هرچه قدر خروجی را افزایش دهیم کارایی نیز افزایش می‌یابد و با کاهش خروجی، کارایی نیز کاهش می‌یابد. مثل سود در یک شرکت.

واحد تصمیم گیرنده: واحدی که با دریافت بردار ورودی  $(x_1, x_2, x_3, \dots, x_n)$ ، بردار خروجی مانند  $(y_1, y_2, y_3, \dots, y_p)$  را تولید نماید. در تحلیل پوششی داده‌ها (DEA) واحد تحت بررسی را DMU یا واحد تصمیم گیرنده گویند که این DMUها در کاربردهای مدیریتی می‌تواند بانک، بیمارستان، دانشگاه و ... باشد و در حوزه‌های مهندسی نیز می‌تواند شامل ماشین آلات، هواپیما و حتی اجزای آنها نیز باشد.

تحلیل پوششی داده‌ها یک تکنیک برنامه‌ریزی ریاضی است که کارایی واحدهای تصمیم‌گیرنده (DMU) را با مقایسه مرزهای کارایی، و کارایی هر DMU را بر اساس عملکرد خروجی نسبت به مصرف ورودی ارزیابی می‌کند [۳۹]. DEA، با تخمین مرزهای تولید و ارزیابی عملکرد DMUها، سازمان‌ها را قادر می‌سازد تا عملیات خود را مقایسه و بهبود بخشند. توانایی این تکنیک در برخورد با ورودی‌ها و خروجی‌های نامتجانس، آن را در بخش عمومی که ویژگی‌های متنوعی مانند اعداد واقعی، فاصله‌ها و اعداد فازی که برای فرآیندهای تصمیم‌گیری باید در نظر گرفته شوند، بسیار ارزشمند می‌کند [۴۰]. از طریق DEA، سازمان‌ها می‌توانند به سطوح عملکرد مطلوب دست یابند و با شناسایی و یادگیری از DMUهای برتر، کارایی کلی خود را افزایش دهند [۴۱]. برای اجرای DEA مراحل زیر ضروری است:

← تعیین دسته‌ای از اهداف برای مقایسه

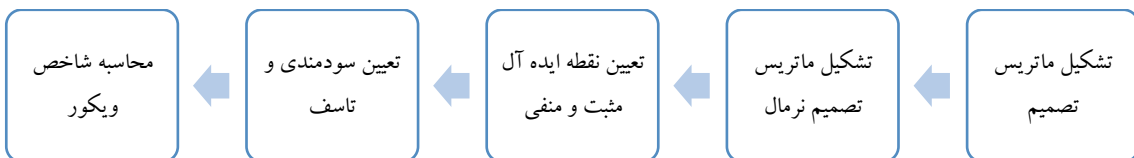
← تعیین مشخصه‌های ارزیابی، تمایز میان ورودی‌ها و خروجی‌ها

← جمع‌آوری داده‌ها، با نشان دادن مقادیر مشخصه‌ها برای هر یک از اهداف

← انجام تحلیل و تفسیر نتایج

#### ۳-۴ رتبه‌بندی تامین کنندگان با روش ویکور

روش ویکور (Vikor) یکی از مدل‌های تصمیم‌گیری چندمعیاره برای انتخاب بهترین گزینه است. تکنیک ویکور یک روش سازشی است و به تصمیم‌گیری پیرامون گزینه‌ها براساس معیارهای مختلف کمک می‌کند. منظور از جواب سازشی نزدیک‌ترین جواب موجه به جواب ایده‌آل است. روش ویکور شامل مراحل زیر می‌باشد:



شکل ۴. رتبه‌بندی تامین کنندگان با روش ویکور

#### ۴-۴ مطالعه موردی در صنعت سلولزی

در این پژوهش در ابتدا پایایی پرسشنامه مربوط به مولفه‌ها انجام شد که برای پایایی پرسشنامه در بخش کمی نیز از طریق آلفای کرونباخ و پایایی ترکیبی استفاده شد. با توجه به این که مقدار ضریب آلفای کرونباخ بالای ۰/۷ بود در نتیجه دارای اعتبار مناسب می‌باشد.

معیارهای انتخاب تامین کنندگان				
معیار نواب	معیار چابک	معیار تاب آوری	معیار سبز	بعد فرهنگی
۱- انتخاب تامین کنندگان بر اساس هزینه پایین ۲- لجستیک ناب ۳- بهبود کیفیت ۴- کاهش زمان تأخیر ۵- ثبات در تقاضا	۱- انتخاب تامین کنندگان بر اساس سرعت پاسخگویی ۲- انعطاف پذیری ۳- شایستگی ۴- سرعت در تصمیم گیری ۵- بهبود در روابط با مشتری	۱- منابع انعطاف پذیر ۲- اطمینان از شرایط تامین ۳- الزامات قانونی ۴- ایمنی کار و سلامتی ۵- انعطاف پذیری در حمل و نقل	۱- خرید سبز ۲- استفاده از مواد سبز ۳- کاهش مصرف انرژی ۴- کاهش اثرات محیطی ۵- مدیریت ضایعات	۱- نوآوری و خطر پذیری ۲- توجه به اعضای سازمان ۳- توجه به تیم های کاری ۴- جاه طلبی ۵- پایداری

شکل ۵. انتخاب تامین کنندگان بر مبنای معیارهای لارج با تأکید بر بعد فرهنگی

در ادامه، پس از رسم روابط متقابل و درون شبکه‌ای و سلسله‌مراتبی در نرم افزار سوپر دسیژن<sup>۱</sup>، ابتدا ماتریس روابط کلی نرمالیزه شد و سوپر ماتریس موزون به دست آمد (جدول ۱). شایان ذکر است که ماتریس ناموزون همان ماتریس روابط کلی می‌باشد.

جدول ۱. سوپر ماتریس موزون

ظ	C۱۱			C۱۲			C۱۳			C۱۴	C۵۳			C۵۴			C۵۵		
	L	M	U	L	M	U	L	M	U		L	M	U	L	M	U	L	M	U
C۱۱	۰/۳۴	۰/۴۴	۰/۴۸	۰/۵۵	۰/۷۲	۰/۵۸	۰/۱۵	۰/۲	۰/۴۱	...	۰/۴۱	۰/۴	۰/۴۳	۰/۵	۰/۴۹	۰/۴۷	۰/۳	۰/۳	۰/۳۹
C۱۲	۰/۳۸	۰/۵	۰/۵۶	۰/۳۴	۰/۴۴	۰/۴۶	۰/۱۷	۰/۲۲	۰/۴۲	...	۰/۵۱	۰/۴۹	۰/۴۶	۰/۷۱	۰/۶۹	۰/۴۹	۰/۲۴	۰/۲۳	۰/۳۹
C۱۳	۰/۴۲	۰/۵۵	۰/۵۸	۰/۴۳	۰/۵۷	۰/۵۵	۰/۱۲	۰/۱۶	۰/۳۴	...	۰/۵	۰/۴۸	۰/۴۴	۰/۵۳	۰/۵۲	۰/۴۸	۰/۳۵	۰/۳۴	۰/۴
C۱۴	۰/۴	۰/۵۳	۰/۵۷	۰/۵۲	۰/۶۹	۰/۵۷	۰/۱۶	۰/۲۱	۰/۴۲	...	۰/۴	۰/۳۹	۰/۴۲	۰/۶۵	۰/۶۳	۰/۵	۰/۲۷	۰/۲۷	۰/۳۸
C۱۵	۰/۴	۰/۵۳	۰/۵۷	۰/۶۷	۰/۸۸	۰/۶	۰/۱۴	۰/۱۸	۰/۴۱	...	۰/۳۹	۰/۳۸	۰/۴۲	۰/۶۲	۰/۶	۰/۴۹	۰/۲۹	۰/۲۸	۰/۳۸
C۲۱	۰/۱۷	۰/۱۵	۰/۱۶	۰/۱۶۷	۰/۱۳	۰/۱۴	۰/۱۱	۰/۶۸	۰/۶	...	۰/۰۶	۰/۳۱	۰/۴۱	۰/۰۷	۰/۳۷	۰/۴۵	۰/۰۵	۰/۲۶	۰/۳۸
C۲۲	۰/۱۸	۰/۱۱	۰/۱۷	۰/۱۸۱	۰/۱۱۱	۰/۱۵	۰/۷	۰/۴۳	۰/۵۵	...	۰/۰۵	۰/۲۷	۰/۳۹	۰/۰۷	۰/۳۸	۰/۴۵	۰/۰۵	۰/۲۵	۰/۳۷

<sup>1</sup> Super Decision

Ctr	-/۱۳۹	-/۰۸۶	-/۰۷۳	-/۱۹۵	-/۱۱۲	-/۰۷۶	-/۰۹۴	-/۰۵۸	-/۰۵۷	-	-/۰۰۵	-/۰۲۸	-/۰۰۴	-/۰۰۷	-/۰۳۸	-/۰۲۷	-/۰۰۵	-/۰۲۳	-/۰۳۵
Cte	-/۱۲۲	-/۱۳۵	-/۰۷۸	-/۱۸۷	-/۱۱۵	-/۰۷۵	-/۰۷۲	-/۰۴۴	-/۰۵۶	-	-/۰۰۵	-/۰۲۷	-/۰۳۹	-/۰۰۸	-/۰۴۱	-/۰۴۶	-/۰۰۶	-/۰۲۹	-/۰۳۸
Cto	-/۱۲۱	-/۱۲۹	-/۰۰۸	-/۲۰۲	-/۱۲۵	-/۰۷۷	-/۰۷۶	-/۰۴۷	-/۰۵۷	-	-/۰۰۷	-/۰۳۴	-/۰۴۱	-/۰۰۷	-/۰۳۵	-/۰۴۵	-/۰۰۴	-/۰۲۱	-/۰۳۶
Cri	-/۱۲۴	-/۱۷۸	-/۰۸۱	-/۱۱۲	-/۰۹۵	-/۰۷۳	-/۰۳۴	-/۰۲۷	-/۰۵۱	-	-/۰۱۷	-/۰۳۴	-/۰۴۱	-/۰۰۲	-/۰۰۴	-/۰۴۵	-/۰۱۱	-/۰۲۳	-/۰۳۷
Crt	-/۱۲۵	-/۱۶۳	-/۰۸۱	-/۱۱۳	-/۰۰۹	-/۰۷۲	-/۰۴۷	-/۰۳۷	-/۰۵۲	-	-/۰۱۶	-/۰۳۲	-/۰۳۹	-/۰۱۹	-/۰۳۸	-/۰۴۶	-/۰۱۱	-/۰۲۲	-/۰۳۷
Crr	-/۱۵۵	-/۱۲۳	-/۰۷۸	-/۰۸۹	-/۰۷۱	-/۰۶۵	-/۰۹۷	-/۰۷۷	-/۰۰۶	-	-/۰۱۹	-/۰۳۷	-/۰۴۱	-/۰۱۸	-/۰۳۵	-/۰۴۴	-/۰۱۲	-/۰۲۳	-/۰۳۶
Crf	-/۱۲۳	-/۱۱۴	-/۰۷۲	-/۱۰۸	-/۰۸۶	-/۰۰۷	-/۰۵۹	-/۰۴۷	-/۰۵۴	-	-/۰۱۴	-/۰۲۷	-/۰۳۹	-/۰۱۷	-/۰۳۳	-/۰۴۴	-/۰۱۲	-/۰۲۴	-/۰۳۶
Cro	-/۱۲۶	-/۰۰۱	-/۰۷۲	-/۱۰۲	-/۰۸۱	-/۰۶۹	-/۰۴۸	-/۰۳۹	-/۰۵۳	-	-/۰۱۸	-/۰۳۵	-/۰۰۴	-/۰۱۹	-/۰۳۷	-/۰۴۵	-/۰۱۲	-/۰۲۵	-/۰۳۷
Cri	-/۱۲۱	-/۱۰۵	-/۰۷۳	-/۱۲۶	-/۱۰۹	-/۰۷۲	-/۰۴۹	-/۰۴۳	-/۰۵۴	-	-/۰۰۴	-/۰۱۵	-/۰۰۳	-/۰۰۵	-/۰۲۱	-/۰۳۵	-/۰۰۴	-/۰۱۸	-/۰۰۳
Crt	-/۱۱۶	-/۰۰۱	-/۰۷۱	-/۰۷۹	-/۰۶۸	-/۰۶۵	-/۰۷۱	-/۰۶۲	-/۰۵۵	-	-/۰۰۳	-/۰۱۱	-/۰۰۳	-/۰۰۱	-/۰۳۹	-/۰۳۸	-/۰۰۲	-/۰۰۶	-/۰۳۶
Crr	-/۱۰۵	-/۰۹۱	-/۰۷۱	-/۰۸۹	-/۰۷۸	-/۰۶۷	-/۰۸۶	-/۰۷۵	-/۰۵۷	-	-/۰۰۲	-/۰۰۹	-/۰۲۵	-/۰۰۶	-/۰۲۴	-/۰۳۵	-/۰۰۲	-/۰۰۸	-/۰۳۶
Crf	-/۱۰۷	-/۰۹۳	-/۰۷۱	-/۱۰۶	-/۰۹۲	-/۰۶۹	-/۰۴۹	-/۰۴۲	-/۰۵۳	-	-/۰۰۴	-/۰۱۷	-/۰۳۱	-/۰۰۵	-/۰۱۸	-/۰۲۹	-/۰۰۳	-/۰۰۱	-/۰۲۷
Cro	-/۱۱۹	-/۱۰۳	-/۰۷۳	-/۰۹۲	-/۰۰۸	-/۰۶۷	-/۰۷۸	-/۰۶۸	-/۰۵۷	-	-/۰۰۴	-/۰۱۵	-/۰۰۳	-/۰۰۶	-/۰۲۲	-/۰۳۵	-/۰۰۲	-/۰۰۶	-/۰۲۲
Coi	-/۱۱۴	-/۰۱۱	-/۰۰۹	-/۱۱۲	-/۰۹۵	-/۰۷۳	-/۰۳۴	-/۰۲۷	-/۰۵۱	-	-/۰۱۷	-/۰۳۴	-/۰۴۱	-/۰۰۷	-/۰۳۷	-/۰۴۵	-/۰۲۹	-/۰۲۸	-/۰۳۸
Cot	-/۱۱۴	-/۰۱۱	-/۰۰۹	-/۱۱۳	-/۰۰۹	-/۰۷۲	-/۰۴۷	-/۰۳۷	-/۰۵۲	-	-/۰۱۶	-/۰۳۲	-/۰۳۹	-/۰۰۷	-/۰۳۸	-/۰۴۵	-/۰۰۵	-/۰۲۶	-/۰۳۸
Cof	-/۱۱۴	-/۰۱۱	-/۰۰۹	-/۰۸۹	-/۰۷۱	-/۰۶۵	-/۰۹۷	-/۰۷۷	-/۰۰۶	-	-/۰۱۹	-/۰۳۷	-/۰۴۱	-/۰۰۷	-/۰۳۸	-/۰۴۷	-/۰۰۵	-/۰۲۵	-/۰۳۷
Cof	-/۱۱۴	-/۰۱۱	-/۰۰۹	-/۱۰۸	-/۰۸۶	-/۰۰۷	-/۰۵۹	-/۰۴۷	-/۰۵۴	-	-/۰۱۴	-/۰۲۷	-/۰۳۹	-/۰۰۸	-/۰۴۱	-/۰۴۶	-/۰۰۵	-/۰۲۳	-/۰۳۵
Coo	-/۱۱۴	-/۰۱۱	-/۰۰۹	-/۱۰۲	-/۰۸۱	-/۰۶۹	-/۰۴۸	-/۰۳۹	-/۰۵۳	-	-/۰۱۸	-/۰۳۵	-/۰۰۴	-/۰۰۷	-/۰۳۵	-/۰۴۵	-/۰۰۶	-/۰۲۹	-/۰۳۸

بعد از نرمالیزه شدن، سوپر ماتریس موزون را از طریق رابطه‌ی  $\lim_{K \rightarrow \infty} (W^\alpha)^K$  همگرا کرده تا سوپر ماتریس حددار تشکیل گردد. در این پژوهش سوپر ماتریس در توان ۷ همگرا شده و ماتریس حددار تشکیل شد. در نهایت با به دست آمدن سوپر ماتریس حددار، وزن شاخص و زیر شاخص به دست می‌آید که در جدول زیر ارائه شده است.

**جدول ۲.** وزن و اولویت شاخص و زیرشاخص‌های موثر انتخاب تامین کنندگان بر مبنای معیارهای لارج با تاکید بر بعد فرهنگی

وزن و رتبه شاخص اصلی		زیر شاخص		کد	وزن و رتبه نسبی زیر شاخص	وزن و رتبه نهایی زیر شاخص
۰/۳۸۷ (۱)	بعد فرهنگی C <sub>۱</sub>	نوآوری و خطر پذیری	۰/۲۴۹	C <sub>۱۱</sub>	(۱)	۰/۰۹۹
		توجه به اعضای سازمان	۰/۲۳۲	C <sub>۱۲</sub>	(۲)	۰/۰۸۵۸
		توجه به تیم‌های کاری	۰/۱۲۹	C <sub>۱۳</sub>	(۵)	۰/۰۴۷۹
		جاه طلبی	۰/۱۸۵	C <sub>۱۴</sub>	(۴)	۰/۰۶۶۶
		پایدار	۰/۲۰۹	C <sub>۱۵</sub>	(۳)	۰/۰۷۷۴
۰/۲۸۹ (۲)	معیار سبز C <sub>۲</sub>	خرید سبز	۰/۲۵۸	C <sub>۲۱</sub>	(۱)	۰/۰۶۸۵
		استفاده از مواد سبز	۰/۲۰۹	C <sub>۲۲</sub>	(۳)	۰/۰۵۴۵
		کاهش مصرف انرژی	۰/۲۱۶	C <sub>۲۳</sub>	(۲)	۰/۰۵۸۱
		کاهش اثرات محیطی	۰/۱۷۲	C <sub>۲۴</sub>	(۴)	۰/۰۴۹۳
		مدیریت ضایعات	۰/۱۴۵	C <sub>۲۵</sub>	(۵)	۰/۰۳۷۹
۰/۲۷۳ (۳)	معیار تاب‌آوری C <sub>۳</sub>	منابع انعطاف پذیر	۰/۲۰۵	C <sub>۳۱</sub>	(۳)	۰/۰۴۲۶
		اطمینان از شرایط تامین	۰/۲۱۹	C <sub>۳۲</sub>	(۲)	۰/۰۴۸
		الزامات قانونی	۰/۳۲	C <sub>۳۳</sub>	(۱)	۰/۰۶۴۲
		ایمنی کار و سلامتی	۰/۱۴۹	C <sub>۳۴</sub>	(۴)	۰/۰۳۱۵
		انعطاف پذیری در حمل و نقل	۰/۱۳۵	C <sub>۳۵</sub>	(۵)	۰/۰۲۹۸
۰/۱۵۹ (۴)	معیار چابکی C <sub>۴</sub>	انتخاب بر اساس سرعت پاسخگویی	۰/۱۷۳	C <sub>۴۱</sub>	(۳)	۰/۰۲۵
		انعطاف پذیری	۰/۱۵۴	C <sub>۴۲</sub>	(۵)	۰/۰۲۳
		شایستگی	۰/۲۴	C <sub>۴۳</sub>	(۲)	۰/۰۳۱۷
		سرعت در تصمیم‌گیری	۰/۲۷۷	C <sub>۴۴</sub>	(۱)	۰/۰۳۸۹
		بهبود در روابط با مشتری	۰/۱۶۵	C <sub>۴۵</sub>	(۴)	۰/۰۲۹
۰/۱۲۷ (۵)	معیار ناب C <sub>۵</sub>	انتخاب تامین کنندگان بر اساس هزینه پایین	۰/۱۱۹	C <sub>۵۱</sub>	(۲)	۰/۰۰۵
		لجستیک ناب	۰/۱۲۴	C <sub>۵۲</sub>	(۱)	۰/۰۱۲
		بهبود کیفیت	۰/۱۱۷	C <sub>۵۳</sub>	(۴)	۰/۰۱۰
		کاهش زمان تأخیر	۰/۱۰۵	C <sub>۵۴</sub>	(۵)	۰/۰۲۵
		ثبات در تقاضا	۰/۱۱۸	C <sub>۵۵</sub>	(۳)	۰/۰۰۹

همان‌گونه که جدول نشان می‌دهد، بیشترین وزن مربوط به شاخص بعد فرهنگی می‌باشد که اولویت اول را کسب کرد و دارای اهمیت بالاتری است. زیر شاخص نوآوری و خطر پذیری اولویت اول، توجه به اعضای سازمان اولویت دوم، پایداری اولویت سوم، خرید سبز اولویت چهارم، جاه طلبی اولویت پنجم و در نهایت الزامات قانونی اولویت ششم را در بین ۲۵ زیرشاخص کسب کردند که تقریباً ۴۵/۴ درصد از وزن کل زیرشاخص‌ها را به خود اختصاص دادند و این نشان از اهمیت بسیار این زیرشاخص‌ها است.

متغیرهای معرف وزن ورودی‌ها و خروجی‌های مدل به شرح زیر می‌باشند:

$$V_1: \text{وزن ورودی اول} \quad W_1: \text{وزن خروجی اول}$$

$$V_2: \text{وزن ورودی دوم} \quad W_2: \text{وزن خروجی دوم}$$

$$V_3: \text{وزن ورودی سوم}$$

مدل‌هایی از جمله BCC و CCR بر مبنای افزایش خروجی‌ها و کاهش ورودی‌ها استوارند. در عمل باید توجه داشت که سازمان‌ها همواره به دنبال حداکثر کردن خروجی‌ها و حداقل کردن ورودی‌ها نیستند، زیرا خروجی‌ها و ورودی‌ها می‌توانند مطلوب یا نامطلوب باشند. اگر  $O_{rj}^g$  نشان‌دهنده خروجی مطلوب و  $O_{rj}^b$  نشان‌دهنده خروجی نامطلوب باشد، بنابراین ما خواهان افزایش  $O_{rj}^g$  و کاهش  $O_{rj}^b$  برای بهبود عملکرد می‌باشیم. در اینجا به منظور افزایش خروجی مطلوب و کاهش خروجی نامطلوب، ابتدا خروجی نامطلوب یعنی مطالبات معوق را در  $(-1)$  ضرب کرده و مقدار  $t_r$  را به مبالغ منفی اضافه می‌کنیم تا مقدار آن‌ها مثبت گردند به گونه‌ای که داشته باشیم  $(O_{rj}^{-b} = -O_{rj}^b + t_r \phi)$  گردد.

مقدار  $t_r$  را می‌توان از رابطه  $+1 = \text{MAX} \{O_{rj}^b\} + t_r$  به دست آورد. خروجی‌های مطلوب نیز به صورت قبل وارد مدل می‌شوند. در اینجا عبارت  $t_r$  عبارت است از بیشترین حجم مطالبات معوق به اضافه یک. مدل کلی BCC خروجی محور برای این تحقیق به صورت زیر ارائه گردیده است:

$$\text{Min } z_i = \sum_{i=1}^3 V_i I_{ij} + w \quad (j = 1, 2, 3, \dots, 15)$$

$$\text{s.t. } \sum_{i=1}^3 W_r O_{r.}^g + W_f O_{f.}^{-b} = 1$$

$$\sum_{i=1}^3 V_i I_{ij} - (\sum_{i=1}^3 W_r O_{r.}^g + W_f O_{f.}^{-b}) + w \leq 0 \quad (j = 1, 2, 3, \dots, 15)$$

$$w_r, V_i \geq 0$$

$$(O_{rj}^{-b} = -O_{rj}^b + t_r \phi) \quad t_r = \text{MAX} \{O_{rj}^b\} + 1$$

جدول ۳. تحلیل نتایج مدل BCC ورودی محور

تعداد DUM ها	۱۴	
تعداد ورودی‌ها	۲	
Input (۱) =		
Input (۲) =		
۲۰۹	۱۰۳	۲۰۹
۶۹۱	۲۱۲	۶۹۱
۲۲۰	۹۰	۲۲۰
۱۹۱	۸۱	۱۹۱

تعداد واحدهای کارا	۱۱
تعداد واحدهای ناکارا	۳

تعداد DMU ها (۱۴): این نشان می دهد که ۱۴ واحد تصمیم گیرنده مختلف در این مطالعه مورد ارزیابی قرار گرفته اند.

تعداد ورودی ها (۲): هر DMU با استفاده از دو ورودی مختلف ارزیابی شده است که این ورودی ها مربوط به عوامل فرهنگی و سایر عوامل موثر در انتخاب تامین کننده می باشد.

ارزش های عددی در ستون های بعدی: این اعداد مربوط به مقادیر عددی ورودی های مختلف برای هر DMU هستند که نرمالیزه شده اند.

تعداد واحدهای کارا (۱۱): از ۱۴ DMU، ۱۱ واحد کارا شناسایی شده اند. این به معنای آن است که این واحدها در مقایسه با سایر واحدها، با استفاده از کمترین ورودی ممکن، بیشترین خروجی را تولید می کنند.

تعداد واحدهای ناکارا (۳): سه واحد به عنوان ناکارا شناسایی شده اند که این واحدها به عنوان هدف برای بهبود عملکرد در نظر گرفته شده اند.

میانگین کارایی: میانگین کارایی عدد ۰/۵۴۲۱۰ را نشان می دهد. به این معنا که به طور متوسط، واحدها به صورت جزئی ناکارا هستند.

با توجه به اطلاعات فوق به این نتیجه می رسیم در مدل BCC ورودی محور، تعداد واحدهای کارا برابر با ۱۱ عدد است که در مقایسه با مدل CCR ورودی محور، مقادیر یکسانی مشاهده میشود (جدول ۵).

جدول ۴. تحلیل نتایج مدل CCR خروجی محور در روش DEA

تعداد DUM ها	۱۱	
تعداد خروجی ها	۲	
Output (۱) =		
Output (۲) =		
	۳۰۳	۱۸
	۹۱۰	۶
	۳۳۲	۴۳
	۲۹۰	۴۶
تعداد واحدهای کارا	۱۱	
تعداد واحدهای ناکارا	۳	



جدول ارائه شده نتایج حاصل از اجرای مدل CCR خروجی محور DEA را نشان می‌دهد که برای ارزیابی عملکرد تعدادی واحد تصمیم‌گیرنده (DMU) در زمینه انتخاب تامین‌کننده استفاده شده است. DEA یک روش ناپارامتری برای ارزیابی کارایی نسبی واحدهای تصمیم‌گیرنده است که از داده‌های ورودی و خروجی این واحدها استفاده می‌کند. در مدل CCR خروجی محور، هدف این است که با ثابت نگه داشتن ورودی‌ها، خروجی‌ها را به حداکثر برسانیم.

تعداد DMUها (۱۱): این نشان می‌دهد که ۱۱ واحد تصمیم‌گیرنده مختلف در این مطالعه مورد ارزیابی قرار گرفته‌اند.

تعداد خروجی‌ها (۲): هر DMU با استفاده از دو خروجی ارزیابی شده است. این خروجی‌ها نشان‌دهنده معیارهای عملکردی به‌خصوصی می‌باشند که برای انتخاب تامین‌کننده مهم است.

ارزش‌های عددی در ستون‌های خروجی: اعداد موجود در ستون‌های خروجی نشان‌دهنده مقدار عددی هر یک از خروجی‌ها برای هر DMU است. مقادیر بالاتر نشان‌دهنده عملکرد بهتر در آن خروجی خاص است.

تعداد واحدهای کارا (۱۱): نتایج نشان می‌دهد که تمامی ۱۱ DMU مورد ارزیابی، به عنوان واحدهای کارا طبقه‌بندی شده‌اند. این بدان معناست که هیچ یک از این واحدها نسبت به سایر واحدها بهینه‌تر نیست و همه آن‌ها در مرز کارایی قرار دارند.

تعداد واحدهای ناکارا (۳): سه واحد به عنوان ناکارا شناسایی شده‌اند.

بنابراین بر اساس نتایج این تحلیل، می‌توان گفت که همه تامین‌کنندگان که در این مطالعه مورد بررسی قرار گرفته‌اند، از نظر کارایی در سطح یکسانی قرار دارند. این به این معنی است که همه آن‌ها به طور نسبی بهترین عملکرد را در مقایسه با سایرین دارند.

در مقایسه مدل‌های CCR و BCC، نتایج به‌دست آمده از محاسبات در جدول زیر ارائه شده است:

جدول ۵. ورودی و خروجی BCC و CCR

	CCR		BCC	
	ورودی محور	خروجی محور	ورودی محور	خروجی محور
تعداد کل واحدها	۱۴	۱۴	۱۴	۱۴
تعداد واحدهای کارا	۱۱	۱۱	۱۱	۱۱
Input (۱) =				
Input (۲) =				
تعداد خروجی‌ها	۳			
Output (۱) =				
Output (۲) =				
Output (۳) = Profit				
	۳۴۰	۳۵		
	۱۵۰	۱۲		
	۸۱	۱۳		
		۴۱		

تعداد واحدهای کارا	۱۱
تعداد واحدهای ناکارا	۳

همان طور که از اطلاعات بالا برمی آید تعداد واحدهای کارا در مدل CCR ورودی محور و BCC خروجی محور نیز ۱۱ می باشد. بر اساس نتایج، همه ۱۱ تامین کننده مورد ارزیابی، کارایی یکسانی دارند و در مرز کارایی قرار گرفته اند. این بدین معناست که از نظر مدل DEA، هیچ تامین کننده ای نسبت به دیگری عملکرد ضعیف تری ندارد.

تجزیه و تحلیل اطلاعات فوق و سایر اطلاعات با استفاده از نرم افزار DEA SOLVER به دست آمده است.

### ۵ نتیجه گیری

در این تحقیق ابتدا معیارهای زنجیره تامین لارج مربوط به صنعت سلولزی از ادبیات استخراج و سپس با نظرات خبرگان و تکنیک دلفی فازی نهایی شده و در آخر با استفاده از تحلیل پوششی داده ها در تصمیم گیری چند معیاره بهترین معیارهای تامین کننده ایده آل تعیین گردید. در این پژوهش در یک مطالعه ی موردی به رتبه بندی تامین کنندگان مواد اولیه در صنعت سلولزی از ترکیب روش تحلیل پوششی داده ها (DEA) و روش تصمیم گیری چند معیاره (MCDM)<sup>۱</sup> پرداخته شد که با توجه به بررسی مطالعات پیشین، ترکیب این دو روش کمتر مورد استفاده قرار گرفته است. همچنین تا پیش از این از کاربرد تحلیل پوششی داده ها در تصمیم گیری چند معیاره برای طراحی مدل استفاده نشده بود و توسعه ی مدل انتخاب تامین کنندگان در مدیریت زنجیره تامین لارج با تاکید بر بعد فرهنگی مورد بررسی قرار گرفت. نتایج حاصل در پاسخ به فرضیه های تحقیق به شرح زیر می باشد:

فرضیه اول: سطح بالای معیار ناب منجر به شانس بالای انتخاب تامین کننده می شود.

اجرای ناب راهی برای مقابله با ضایعات در زنجیره تامین است و تولید را به حداکثر می رساند، طوری که کارایی فرآیند تولید، انعطاف پذیری و رقابت پذیری افزایش و هزینه ها کاهش یابد. استفاده از ناب در توزیع زنجیره تامین به سیستم اجازه می دهد تا بهینه تر و کارآمدتر باشد. از آنجایی که سطح بالای این معیار باعث انتخاب آن می گردد، معیار ناب با توجه به نتایج به دست آمده این تحقیق در بین این معیارها اولویت پنجم را کسب نموده است و از شانس بالایی برای انتخاب تامین کنندگان برخوردار می باشد. نتایج حاصل از این پژوهش در بخش معیارهای ناب در زنجیره تامین با پژوهش عطایی و فلاح [۴۲]، رشیدی و فرضی پور [۳۰]، مشایخی نظام آبادی [۴۳]، شریفی [۴۴] مطابقت داشته و پشتیبانی می شود.

فرضیه دوم: سطح بالای معیار چابک منجر به شانس بالای انتخاب تامین کننده می شود.

در بستر زنجیره تامین چابک، هدف اصلی مدیریت کارآمد ویژگی های پویا و غیرقابل پیش بینی بازار و همچنین افزایش های ناگهانی تقاضا است که نیازمند یک فرآیند توسعه استراتژی پیچیده در چارچوب زنجیره

<sup>1</sup> Multiple criterion decision making

تامین چابک می‌باشد. توسعه این استراتژی به شدت وابسته به شناسایی محصولاتی است که نه تنها با شرایط فعلی بازار همسو هستند بلکه با ترجیحات و نیازهای گروه هدف مشتریان نیز مطابقت دارند، که بر اهمیت تناسب محصول با بازار برای موفقیت تاکید می‌کند. یک جزء جدایی‌ناپذیر از یک استراتژی موفق در حوزه زنجیره تامین چابک شامل اولویت‌بندی استراتژیک انطباق‌پذیری، انعطاف‌پذیری و توانایی پاسخگویی سریع و هوشمندانه به نوسانات تقاضای بازار است که اهمیت چابکی را در حفظ رقابت‌پذیری و پایداری در محیط کسب‌وکار امروز برجسته می‌کند. از آنجایی که سطح بالای این معیار باعث انتخاب آن می‌گردد، معیار چابک با توجه به نتایج به دست آمده این تحقیق در بین این معیارها اولویت چهارم را کسب نموده است و از شانس بالایی برای انتخاب تامین کنندگان برخوردار می‌باشد. نتایج حاصل از این پژوهش در بخش معیارهای چابک در زنجیره تامین با پژوهش نیکونام نظامی [۲۷]، مؤمن زاده و همکاران [۴۵]، سنگری و همکاران [۴۶] مطابقت داشته و پشتیبانی می‌شود.

فرضیه سوم: سطح بالای معیار تاب‌آوری منجر به شانس بالای انتخاب تامین‌کننده می‌شود.

مفهوم تاب‌آوری در حوزه زنجیره تامین، یک مفهوم پیچیده و چندوجهی است که در چارچوب کلی مدیریت زنجیره تامین عمل می‌کند و طیف گسترده‌ای از اجزای مرتبط را در بر می‌گیرد. ارایه یک توضیح کامل و جامع در مورد تاب‌آوری مستلزم مشارکت در فرآیند پیچیده شناسایی منابع بالقوه، ارزیابی ریسک‌ها و اجرای استراتژی‌های مناسب به صورت منسجم و یکپارچه بین ذینفعان مختلف زنجیره‌تامین با هدف اصلی کاهش موثر آسیب‌پذیری‌ها است. بررسی تاب‌آوری یک موجودیت از آغاز زنجیره تامین شروع می‌شود و زمینه را برای دستیابی به یک مزیت رقابتی فراتر از ابعاد استراتژیک و عملیاتی فراهم می‌کند که بر اساس اصول بنیادی تاب‌آوری سازمانی استوار است. از آنجایی که سطح بالای این معیار باعث انتخاب آن می‌گردد، معیار تاب‌آوری با توجه به نتایج به دست آمده این تحقیق در بین این معیارها اولویت سوم را کسب نموده است و از شانس بالایی برای انتخاب تامین کنندگان برخوردار می‌باشد. نتایج حاصل از این پژوهش در بخش معیارهای تاب‌آوری در زنجیره تامین با پژوهش جمالی و کریمی [۲۸]، ولی پور پرکوهی [۴۷]، صفایی قادیکلایی و کریمی [۴۸] مطابقت داشته و پشتیبانی می‌شود.

فرضیه چهارم: سطح بالای معیار سبز منجر به شانس بالای انتخاب تامین‌کننده می‌شود.

مصرف کنندگان امروزی به طور فزاینده‌ای به کیفیت محصولات و اثرات زیست‌محیطی فرآیند تولید اهمیت می‌دهند و از تولیدات گسترده‌ای که به محیط زیست آسیب می‌رسانند، دوری می‌کنند. برای پاسخ به این نیاز، زنجیره تامین باید رویکردی سبز اتخاذ کند. همچنین برای موفقیت در بازار امروز، کسب‌وکارها باید فراتر از سودآوری به مسئولیت‌های اجتماعی و زیست‌محیطی خود نیز توجه کنند. معیارهای سبز نه تنها به حفظ محیط زیست کمک می‌کنند، بلکه می‌توانند به عنوان یک مزیت رقابتی برای کسب‌وکارها نیز عمل کنند. از آنجایی که سطح بالای این معیار باعث انتخاب آن می‌گردد، معیار سبز با توجه به نتایج به دست آمده این تحقیق در بین این معیارها اولویت دوم را کسب نموده است و از شانس بالایی برای انتخاب تامین کنندگان برخوردار می‌باشد.

نتایج حاصل از این پژوهش در بخش معیارهای سبز در زنجیره تامین با پژوهش امامقلی زاده و همکاران [۴۹]، وانگ و همکاران [۳۳]، اگانگ ویوو [۳۱]، داک وچن [۵۰] مطابقت داشته و پشتیبانی می‌شود. فرضیه پنجم: سطح بالای بعد فرهنگی منجر به شانس بالای انتخاب تامین کننده می‌شود. فرهنگ، به‌عنوان مجموعه‌ای از باورها، ارزش‌ها و هنجارهای مشترک در سازمان‌ها و جوامع، تاثیر به‌سزایی بر عملکرد زنجیره تامین دارد. عوامل فرهنگی مانند نوآوری و خطرپذیری، توجه به اعضای سازمان، توجه به تیم‌های کاری بر تصمیم‌گیری‌ها، رفتارها و در نهایت، کارایی کل سیستم تاثیر می‌گذارند. از آنجایی که سطح بالای این معیار باعث انتخاب آن می‌گردد، بعد فرهنگی با توجه به نتایج به‌دست آمده این تحقیق در بین این معیارها اولویت اول را کسب نموده است و از شانس بالایی برای انتخاب تامین کنندگان برخوردار می‌باشد. مدل ارایه‌شده در این مقاله، بعد فرهنگی را در کنار معیارهای لارج به‌عنوان معیارهای انتخاب تامین کنندگان در نظر گرفته است که در تحقیقات قبلی کمتر مورد توجه قرار گرفته بود.

## منابع

- [1] Aneeq, Jamal & Rajpoot, Sami. (2021). A digital transformation in supply chain management a study on supply chain management. 1. 10.23451 mjscm. v1i1.10.
- [2] Mohammadnezhad Chari F, Safaei Ghadikolaei A., (2017). Supply Chain Identify and Rank the Criteria for Selecting Suppliers in the LARG (Case Study: KALLEH Food Industry). Journal of Operational Research In Its Applications, 13 (4), 103-120. [In Persian]
- [3] Khoshfetrat S., (2024). Integrated Production-Distribution Planning in a Multilevel Supply Chain Based on Competition. Journal of Operational Research In Its Applications, 21 (2), 17-33. [In Persian]
- [4] Agarwal, Venkatesh & Shiralkar, Shaunak & Aaher, Shruti & Jawade, Samidha. (2021). the Supply Chain Management Revolution. International Journal of Engineering and Technical Research.
- [5] Foladi F, khakestari M. Introducing Integrated Model for Green Supplier Selection in Leagile Supply Chain. jor 2020, 17 (3), 81-97. [In Persian]
- [6] Fallah Lajimi, H., Mohammadi Kani, S. Z., & Rasooli Khatir, Z. (2019). Applying of Piecewise Linear Value Functions in LARG Suppliers Ranking: Multi-Criteria Decision-Making Mixed Approach. Journal of Industrial Management Perspective, 9(1), 115-140. doi: 10.52547/jimp.9.1.115. [In Persian]
- [7] Porter, Mary. (2019), Supply Chain Integration: Does Organizational Culture Matter? Operations and Supply Chain Management: An International Journal. 12, 49-59. 10.31387/oscm0360222.
- [8] Kumar, Sanjay & Liu, J. (2014). Interaction of National Culture and Supply Chain Disruptions Management.
- [9] Muataz, Hazza, Faizi, Al, Hazza., Islam, Faisal, Bourini., Zubaidah, Muataz., Mohammad, Yeakub, Ali. (2023). Multicriteria decision making on supplier selection using soccer model integrated with analytical hierarchy process. IIUM Engineering Journal, doi: 10.31436/iiumej. v24i2.2787.
- [10] AMY, ZANONI. (2023). A Novel MCGDM Approach for Supplier Selection in a Supply Chain Management. doi: 10.1002/9781119906391.ch30.
- [11] Hamdi, Efe, Evcioglu. (2023). Supplier selection in supply chain network using MCDM methods. Sigma Journal of Engineering and Natural Sciences, doi: 10.14744/sigma.2023.00001.
- [12] Katerina, Fotova, Čiković., Ivana, Martinčević., Joško, Lozić. (2022). Application of Data Envelopment Analysis (DEA) in the Selection of Sustainable Suppliers: A Review and Bibliometric Analysis. Sustainability, doi: 10.3390/su14116672
- [13] Chen, Jih-Kuang. (2022). Modeling the Barriers of Social Dimention in Sustainable Supplier Chain Management. Dyna (Bilbao). 97. 12-12. 10.603610282.
- [14] Hasani, Korosh., (2022). Selection of suppliers in supply chain management with a multi-criteria decision-making approach, industrial engineering bachelor's thesis, Khwaja Nasiruddin Toosi University of Technology. [In Persian]

- [15] Gonela, Karuna & Rao, Vaddi. (2018). Supplier Selection and Evaluation in Supply Chain Management. *International Journal of Science and Research (IJSR)*. 7. 1042-1050. 10.21275ART20193779.
- [16] Kao, Jui-Chung & Wang, Chia-Nan & Husain, Viet. (2022). A Fuzzy MCDM Model of Supplier Selection in Supply Chain Management. *Intelligent Automation & Soft Computing*. 31. 1451-1466. 10.32604iasc.2022.021778.
- [17] Ahi, P. (2015). An analysis of metrics used to measure performance in green and sustainable supply chains. *Journal of Cleaner Production* (86), 360-377.
- [18] Maleki, M., Cruz Machado, V. (2013). Generic Integration of Lean, Agile, Resilient, and Green Practices in Automotive Supply Chain. *Review of International Comparative Management*. (14).
- [19] McCardle, Jie & Krumwiede, Dennis. (2019). Interfirm Cultural Compatibility and Communication in Supply Chain and Operations Performance *Journal of Supply Chain and Operations Management*. *Journal of Supply Chain and Operations Management*. 17. 188-208.
- [20] Basuki, Mahmud. (2021). Supply chain management a review. *Journal of industrial engineering and halal industries (JIEHIS) JIEHIS Vol. 2 No.1*, 9-12.
- [21] Sagare, Sambhaji & Kolambe, Chirag & Dole, Niraj. (2021). A Study of Supply Chain Management. *International Journal of Advanced Research in Science, Communication and Technology (IJARSCT) Volume 6, Issue 1*, 707-714.
- [22] Nimeh, H. A., Abdallah, A. B., and Sweis, R. (2018). Lean supply chain management practices and performance: empirical evidence from manufacturing companies. *Int. J. Supply Chain Manage*, 7(1), 1-15.
- [23] Shashi, Manish & Gossett, Kenneth. (2022). Agile Supply Chain for Mitigating Disruption in Pharmaceutical Supply Chains. *International Journal of Research and Analytical Reviews*, Volume 9, Issue 2. 10.1729/Journal.29970.
- [24] Maryniak, Anna & Bulhakova, Yuliia & Lewoniewski, Włodzimierz. (2021). Resilient supply chains 4.0 - a research review. 99-104. 10.1109/APCC49754.2021.9609916.
- [25] Stoco, W.H.; Baldassin, F.; Oliveira, M.C. (2021). Green supply chain management: definition of criteria and selection of suppliers in the foundry sector. *GEPROS. Gestão da Produção, Operações e Sistemas*, V.16, N 3, p. 43 - 68.
- [26] Anvari. A.R. (2021). The integration of LARG supply chain paradigms and supply chain sustainable performance (A case study of Iran), *Production & Manufacturing Research*, 9:1, 157-177, DOI: [10.1080/21693277.2021.1963349](https://doi.org/10.1080/21693277.2021.1963349)
- [27] Nikunam Nizami, Mojdeh., (2018). Choosing the best supplier in a sustainable supply chain with an agile approach, the third international conference on new developments in management, economics and accounting, Tehran, Iran Business Excellence Association. [In Persian]
- [28] Jamali, G., & Karimi Asl, E. (2018). Evaluation of LARG Supply Chain Competitive Strategies based on Gap Analysis in Cement Industries. *Research in Production and Operations Management*, 9(1), 29-54. doi: 10.22108/jpom.2018.92479.0 [In Persian]
- [29] Awasthi.A. Govindan, K. Gold, S (2018). Multi-tier sustainable global supplier selection using a fuzzy AHP-VIKOR based approach, *International Journal of Production Economics*. Volume 195, January 2018, Pages 106-117
- [30] Rashidi K, Saen RF, (2018). Incorporating dynamic concept into gradual efficiency: Improving suppliers in sustainable supplier development, *Journal of Cleaner Production* (2018), doi: 10.1016/j.jclepro.2018.08.092.
- [31] Agung Wibowo, Mochamad, Utami Handayani, Naniek., Mustikasari, Anita.,(2018), Factors for Implementing Green Supply Chain Management in the Construction Industry, *Journal of Industrial Engineering and Management*, 11(4): 651-679
- [31] Luthra, S., Govindan, K., Kannan, D., Mangla, S. K., & Garg, C. P. (2017). An integrated framework for sustainable supplier selection and evaluation in supply chains. *Journal of Cleaner Production*, 140.
- [33] Wang. T.K. Zhang. Q. Chong. H.Y. Wang. X (2017). Integrated Supplier Selection Framework in a Resilient Construction Supply Chain: An Approach via Analytic Hierarchy Process (AHP) and Grey Relational Analysis (GRA), *Sustainability* 2017, 9(2), 289.
- [34] Ada, Nesrin. (2022). Sustainable Supplier Selection in Agri-Food Supply Chain Management. *International Journal of Mathematical, Engineering and Management Sciences*. 7. 115-130. 10.33889IJMEMS.2022.7.1.008.

- [35] Ishikawa, A., Amagasa, M., Shiga, T., Tomizawa, G., Tatsuta, R., Mieno, H., (1993). The max–min Delphi method and fuzzy Delphi method via fuzzy integration. *Fuzzy Sets and Systems*, 55, 241–253.
- [36] Homayounfar M, Goudarzvand chegini M, Daneshvar A., (2018). Prioritization of Green Supply Chain Suppliers Using a hybrid Fuzzy Multi-Criteria Decision-Making approach. *Journal of Operational Research In Its Applications*, 15 (2), 41-61
- [37] Noorderhagen, N., (1995). *Strategic decision making*. UK: Addison-Wesley.
- [38] Emrouznejad, A., G. L. Yang (2018). A survey and analysis of the first 40 years of scholarly literature in DEA: 1978-2016, *Socio-Economic Planning Sciences*, 61(1), 4-8.
- [39] Yang, Huang., Meiqiang, Wang. (2024). Heterogeneous multi-attribute group decision making based on a fuzzy data envelopment analysis cross-efficiency model. *Expert systems with applications*, doi: 10.1016/j.eswa.2023.121914
- [40] Željko, Knez. (2023). Data Envelopment Analysis: A Tool for Performance Evaluation of Undergraduate Engineering Programs. doi: 10.1007/978-981-19-6634-7\_24
- [41] Mazyar, Zahedi-Seresht., Shahrzad, Khosravi., Josef, Jablonsky., Petra, Zykova. (2021). A data envelopment analysis model for performance evaluation and ranking of DMUs with alternative scenarios. *Computers & Industrial Engineering*, doi: 10.1016/J.CIE.2020.107002.
- [42] Ataei, Sheida., Fallah, Mohammad., (2016). Presenting a hybrid model for choosing a sustainable lean-agile supplier using fuzzy preferences planning method and fuzzy TOPSIS in a textile factory, International Conference on Applied Management and Organizational Agile, Tehran, Conference Permanent Secretariat. [In Persian]
- [43] Mashayekhi Nizamabadi., Elmira., (2017). Designing a combined model of a large and sustainable supply chain to create a competitive advantage in business-oriented with a hybrid AHP-VIKOR approach, the first international conference on new approaches in business management and accounting with an emphasis on value creation and resilience economy, Tehran, Institute Higher education of Amini Behmir. [In Persian]
- [44] Sharifi, Milad., (2016). Evaluating the effect of large supply chain strategies on the organization's performance using structural equations and Dimtel: a case study of Snowa Company, Master's Thesis of Industrial Engineering, System Management and Productivity, Islamic Azad University, Najaf Abad branch. [In Persian]
- [45] Momenzadeh, Reza., Pilehvari, Nazanin., Asgari, Mohammad Reza., (2016). Evaluation of supply chain performance based on large integrated local model, 5th International Conference on Research Approaches in Human Sciences and Management. [In Persian]
- [46] Sangari, M. S., Razmi, J., & Zolfaghari, S. (2015). "Developing a practical evaluation framework for identifying critical factors to achieve supply chain agility". *Measurement*, 62, 205-214.
- [47] Valipour Parkouhi, S., safaei ghadikolaie, A., & madhoushi, M. (2018). Determination of causal relationships of influential factors in resilient supplier selection. *Journal of Executive Management*, 9(18), 89-114. doi: 10.22080/jem.2018.13038.2486. [In Persian]
- [48] Safai Qadiklai, Abdul Hamid., Karimi Qasim Abad, Sajjad., (2015). Selecting suppliers in resilient supply chain using Fuzzy Dimetal technique (case study in Sapco supply chain), master's thesis, Nima Institute of Higher Education. [In Persian]
- [49] Imam Qolizadeh, Saeed., Razavi, Hamidreza., Yedinejad, Fatemeh., (2017). Investigating and determining the effective criteria in choosing a sustainable supplier with a resistance approach, the fourth comprehensive and national conference on resistance economy. [In Persian]
- [50] Duc Huy Nguyen, Haoxun Chen, (2018), Supplier selection and operation planning in biomass supply chains with supply uncertainty, *Computers and Chemical Engineering*, doi: 10.1016/j.compchemeng.2018.07.012.